

KÖSTNER

**Verhaltenskodex
der Richard Köstner Gruppe**

Vorwort

Unser Handeln wird von Integrität geleitet. Dies erstreckt sich auf den Umgang mit unseren Kunden und Lieferanten, Mitarbeitern, Gesellschaftern sowie der Öffentlichkeit.

Sowohl unseren strategischen Überlegungen als auch unserem Tagesgeschäft legen wir stets hohe ethische und rechtliche Standards zugrunde. Jeder einzelne Mitarbeiter der Richard Köstner Gruppe prägt durch sein persönliches Auftreten, Handeln und Verhalten den Stil und damit das Bild des Unternehmens nach innen wie nach außen mit.

Unangemessenes Verhalten auch nur eines Mitarbeiters kann dem Unternehmen erheblichen Schaden zufügen. Wir alle sind gehalten, auf das Ansehen unseres Unternehmens in der Öffentlichkeit zu achten. Ehrlichkeit, Aufrichtigkeit und Fairness sind Maßstab für den Umgang miteinander und gegenüber unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

Weil nachhaltiges Wachstum Ziel unserer Arbeit ist, sind wir bei der Richard Köstner Gruppe nicht nur an Ergebnissen interessiert, sondern auch daran, wie diese Ergebnisse erzielt werden. Wir dulden weder ungesetzliche oder unfaire Mittel zur Erreichung unserer Ziele noch diskriminierendes Verhalten.

Unser Verhaltenskodex enthält daher verbindliche Regeln, die für uns alle gleichermaßen gelten. Sie verpflichten uns entsprechend zu handeln und alles zu unterlassen, was im Widerspruch zu diesen Regeln steht.

Ebenso fordern wir von unseren Geschäftspartnern mindestens die Einhaltung der unten genannten Grundsätze bzw. einen darüber hinausgehenden Kodex.

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung, wie z. B. Mitarbeiter:Innen, verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung geschlechtsneutral.

„Dieser Verhaltenskodex definiert unser Verhalten zu unseren Lieferanten und Geschäftspartnern im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen in Hinblick auf unsere Verantwortung für Mensch und Umwelt.“



Dr. Norbert Teltschik
Geschäftsführender Gesellschafter
Richard Köstner Gruppe

Soziale, ökologische und ethische Anforderungen

Soziale Verantwortung

Wir verurteilen die Verletzung aller international proklamierten Menschenrechte und setzen uns dafür ein, dass diese eingehalten werden.

Verbot von Zwangsarbeit

Knechtschaft, Sklaverei, Menschenhandel, Zwangs- oder Pflichtarbeit werden weder genutzt noch tragen wir dazu bei.

Verbot von Kinderarbeit

Soweit nicht gemäß ILO Konvention oder gesetzlich zulässig, beschäftigen wir niemanden, der jünger als 15 Jahre alt ist.

Wir lassen keine Arbeit verrichten, die voraussichtlich für die Gesundheit, die Sicherheit oder die Sittlichkeit von Kindern schädlich ist (ILO Konvention 182).

Diskriminierungsverbot

Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter ungeachtet ihrer Hautfarbe, Nationalität, Ethnie, sozialen Herkunft, politischen Zugehörigkeit, etwaiger körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung, sexuellen Identität und Orientierung, religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters wird von uns gefördert. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

Arbeitszeit, Entgelt & Zusatzleistungen für Mitarbeiter

Das Recht der Beschäftigten, Organisationen ihrer Wahl zu gründen und bestehenden beizutreten wird anerkannt. Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen werden weder bevorzugt noch benachteiligt. Die anwendbaren Arbeitszeitbestimmungen werden eingehalten. Es erfolgt eine angemessene Entlohnung und die anwendbaren Vergütungsbestimmungen werden eingehalten.

Gesundheitsschutz & Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir handeln in Übereinstimmung mit den anwendbaren gesetzlichen Standards in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und sorgen für sichere Arbeitsbedingungen. Wir bieten Schulungen an und stellen sicher, dass alle Mitarbeiter im Bereich Gesundheit und Arbeitssicherheit unterwiesen sind.

Ökologische Verantwortung

Umweltschutz

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Normen und nationalen Standards in Bezug auf die Umwelt. Wir minimieren die Umweltverschmutzung und verbessern den Umweltschutz kontinuierlich.

Ethisches Geschäftsverhalten

Einhaltung der Gesetze

Die Gesetze und Rechtsvorschriften der jeweils geltenden Rechtsordnungen werden eingehalten.

Korruption und Bestechung

Korruption oder Bestechung werden von uns nicht toleriert. Wir beteiligen uns weder direkt noch indirekt daran.

Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung

Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung werden weder direkt noch indirekt von uns gefördert.

Interessenskonflikte

Intern und gegenüber allen Geschäftspartnern werden Interessenskonflikte vermieden bzw. diese offengelegt.

Fairer Wettbewerb

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit und des fairen Wettbewerbs werden von uns eingehalten. Außerdem werden die geltenden Kartellgesetze beachtet.

Datenschutz

Personenbezogene Daten werden vertraulich und verantwortungsbewusst verarbeitet, die Privatsphäre aller Beteiligten wird respektiert. Wir stellen sicher, dass personenbezogene Daten gem. DSGVO geschützt und nur für die erlaubten Zwecke verwendet werden.

Beschwerdemechanismus

Wir stellen unseren Mitarbeitern einen Zugang zu einem geschützten Verfahren zur Verfügung und ermöglichen somit, mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex zu melden.

Verantwortungsvolle Beschaffung von Handelswaren

Wir ergreifen angemessene Maßnahmen, um bei der Beschaffung unser Handelswaren die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die aus Konflikt- und Risikogebieten stammen und zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, der Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen.

Lieferkette

Wir unternehmen angemessene Anstrengungen, um zu erreichen, dass auch unsere Lieferanten die Grundprinzipien dieses Verhaltenskodex einhalten.

Unternehmen der Richard Köstner Gruppe

